

(Система подготовки кадров в Ханты-Мансийском автономном округе на 1 января 1978 года)

Десятая пятилетка характеризуется интенсивным развитием экономики и культуры Ханты-Мансийского автономного округа. За два года в 1,5 раза увеличено производство и реализация продукции. Добыто 388 миллионов тонн нефти, 13,7 миллиардов кубических метров газа, 19 миллионов кубометров древесины, геологам открыто 12 нефтяных месторождений, выловлено 333 тысячи тонн рыбы.

Выступая перед избирателями Л.И.Брежнев сказал: "Одна из ярких примет наших дней - стремительное развитие нефтеносных районов Северо-западной Сибири. Нарастающая добыча нефти и газа дает толчок к созданию здесь крупных нефтеперерабатывающих предприятий, химической индустрии, строительству городов, автомобильных и железных дорог. В общем глухая в прошлом окраина буквально на глазах превращается в крупный индустриальный район страны".

На территории Ханты-Мансийского автономного округа находятся Всесоюзные ударные комсомольские стройки: обустройство нефтяных месторождений, Сургутская ГРЭС, нефтехимические заводы, железная дорога Сургут - Уренгой, газопровод Уренгой - Челябинск и другие.

Повышенные обязательства приняли на 1978 год трудящиеся округа: предстоит дополнительно реализовать продукции на 15 миллионов рублей. Добыть 245,7 миллионов тонн нефти, в том числе 2 миллиона тонн сверх плана, 9 миллиардов кубометров газа, выловить 186 тысяч центнеров рыбы. Освоить 2,1 миллиарда рублей капитальных вложений, в III квартале сдать газопровод Вынгапур - Челябинск, открыть рабочее движение до станции Ноябрьская железной дороги Сургут - Уренгой, построить 2 газоперерабатывающих завода мощностью 2,5 миллиарда кубометров. Сдать досрочно 8 и 9 энергоблоки Сургутской ГРЭС, построить 2 тысячи километров трубопроводов, 2 тысячи километров линий электропередач, в том числе ЛЭП -220 Сургут - Холмогоры.

Опорными пунктами партийных организаций по коммунистическому воспитанию трудящихся являются библиотеки.

Улучшились книжные фонды г.Сургута и Нижневартовска. Книгообеспеченность в этих городах с 34 в 1975 году возросла до 6,1 в Сургуте и до 3,3 в г.Нижневартовске.

Однако книгоснабжение населения библиотечными книгами в округе остается остро проблемной. В связи с бурным ростом населения в городах, с 1974 года не растет число книг на одного жителя в г.Нижневартовске, Сургуте, Нефтеюганске, в Нижневартовском районе по библиотекам Министерства культуры. Это обстоятельство можно объяснить и тем, что обслуживание трудящихся книгой вне стационара осуществляют 500 передвижных библиотек, организованных от госсети. В то же время фонды профсоюзных и ведомственных библиотек используются слабо.

В январе месяце с бригадой окрисполкома я выезжала на газопровод Уренгой - Челябинск ; сейчас там организовано более 40 передвижек. Это хорошо. Но отсутствие координации и ведомственные барьеры мешают хорошему делу, два директора ЦС не могут найти общего языка. Жизнь заставит нас, а более профсоюзные библиотеки объединяться в одну систему, от этого выиграет только читатель. Сейчас в округе все городские и районные библиотеки объединены в ЦБС.

Централизация сети библиотек предъявляет всё более высокие требования, последние приводят к углублению функциональной специализации библиотечных кадров.

Немаловажную роль играет перспективное комплексное планирование, в котором задействованы библиотеки различных ведомств.

И последнее: изменился и изменяется экономика округа. Взаимосвязь библиотек с информатикой , вовлечение в пропаганду книг специалистов других отраслей выдвигают вопросы кадров, их образование, расстановки и повышение их квалификации как вопрос общественного значения.

Планированию мероприятий по повышению квалификации предшествовал анализ состояния кадров библиотек по их квалификационно-профессиональным признакам. Рассмотрим с этой точки зрения

67

состояние кадров библиотек Министерства культуры. По данным на I января в округе трудятся 468 библиотекарей, в том числе 268 работников Министерства культуры, более 81 процента из них имеют высшее и среднее специальное образование ( точнее, 18 процентов с высшим, 64 процента со средним специальным), причем удельный вес этой группы непрерывно растет. В 1970 году с высшим образованием было 10 человек, в 1978 году - 42 человека, возрос в 4 раза.

Профессиональный состав кадров не остается неизменным, здесь наблюдается определенная закономерность. В штатах библиотек происходит рост специалистов с высшим и средним специальным образованием: 1975 год - 75,5 процентов, 191 человек, 1977 год - 81 процент, 217 человек.

Анализ кадров по библиотечному стажу и возрасту показывает, что основное звено работников находится в расцвете творческих сил. (От 30 до 50 лет - 120 человек, 44 процента) от общего числа и имеют значительный стаж работы. От 5 до 10 лет 57 человек, свыше 10 лет стажа имеют 74 человека, 29 процентов), примерно 148 человек не достигли 30 лет (55 процентов).

Основным источником комплектования кадров являются институты культуры, в которые мы посылаем абитуриентов по внеконкурсному приему, направлено 42 человека, прибыло 32, осталось 21, заочно обучаются 30 человек, Институт УКИ не дали - большой конкурс.

От 2 до 6 лет в округе трудятся выпускники Челябинского го института Комарова Н.Н., Богданова Р., Федосеева Н., Сухушина О., Кошкина Г., Хучашева Н., Бунькова А., Сагитова А., Филатова А., Пакина И., Ленинградского института - Мельникова С., Скалецкая-Захарова Е., Трифонова Н., Калашникова В., Чукомина-Шишкина Г., Котлярова М., Казанского - Трофимова Г., Восточно-Сибирского - Звягина Н., Василькова О., Шагута Г., Седакина Л.

У молодых выпускников - кадровые наставники, 142 человека имеют стаж работы свыше 5 лет. В библиотеках трудится 27 членов КПСС, 112 членов ВЛКСМ. За добросовестный труд и участие в общественной жизни 25 библиотечных работников награждены Почетными грамотами окружных, районных отделов культуры.

68

Особое внимание уделяется повышению (квалификации) профессионального мастерства на областных курсах, в 1975-1977 годах на курсах обучилось 112 библиотекарей. Приказом Министерства культуры РСФСР № 105 от 3 марта 1976 года Ханты-Мансийская ЦБС утверждена базой передового опыта по вопросам централизации по Тюменской области.

В 1975-1977 годах на базе окружных библиотек, шло передового опыта проведены занятия заведующих городскими библиотеками по изучению вопросов централизации, заведующих детскими библиотеками по теме "Роль книги в идейно-нравственном воспитании школьников", заведующих районными библиотеками по организации фондов в условиях централизации.

Проведение научно-практических конференций давняя наша традиция. Их значение для повышения профессиональной квалификации не нуждается в доказательствах. Вместе с органами культуры окружком ВЛКСМ, ЦК ВЛКСМ проведены научно-практические конференции "Ленин и книга", "Роль книги и библиотеки в коммунистическом воспитании трудящихся", "Молодежь и книга", "Культурно-просветительная работа и её влияние на развитие культуры малых народностей обского Севера", "Социальное развитие и культура".

В текущем году пройдет научно-практическая конференция на тему "Взаимодействие библиотек новых зон хозяйственного освоения по обслуживанию населения книгой".

В системе подготовки кадров нашли своё место семинары-практикумы для заведующих отделами ЦБ. В 1977 году на семинарах-практикумах побывало 121 заведующих отделами Сургутской, Советской, Кондинской, Октябрьской и других библиотек.

Всё более внедряются и совершенствуются такие формы повышения квалификации, как тематические семинары. Отрадно отметить, что в округе нет ни одного библиотекаря так или иначе не повышающего производственную квалификацию.

В методотделе окружной библиотеки возникла идея организации тематических семинаров, защита рефератов наиболее подготовленными библиотекарями. Чем это было вызвано? Около 80 библиотекарей работают на селе. В 1977 году они выдали 40 тысячам читателей 853 тысяч книг. Постановление ЦК КПСС "О работе по подбору и воспитанию идеологических

69

Выполняя перспективный план подготовки кадров в 1977 году на очное обучение в институты культуры направлено 7 выпускников средних школ, 25 библиотекарей обучаются заочно в институтах и техникумах.

Вопросы подготовки и обучения кадров находились в центре внимания методических центров округа. В соответствии с планом повышения квалификации работников культуры на 1976-80 годы 24 заведующих районных, городских библиотек и библиографов повысили свою квалификацию на областных курсах и семинарах, 91 процент сельских и городских библиотекарей углубили свои знания на райгорсеминарах.

Библиотекари округа - активные общественные работники. Многие являются членами месткомов и народными заседателями, пропагандистами и агитаторами. 12 работников библиотек избраны депутатами сельских, районных, городских Советов депутатов трудящихся.

В 1977 году библиотекари продолжали работу по личным творческим планам.

Несмотря на стабильный состав кадров в округе наблюдается частая сменяемость кадров. В Октябрьском районе в 11 библиотеках сменилось 7 человек, в Березовском - 5 человек, в Нижневартовском - 7 человек.

По возрасту и стажу можно косвенно судить о сроках окончания учебного заведения. Около 30 процентов (77 человек) закончили ВУЗы и техникумы свыше 10 лет назад и им безусловно необходимо повышать квалификацию, главным образом, обновляя теоретические знания.

Охарактеризую действующую в округе систему образования кадров, её цели, формы и уровни.

Наиболее распространенными являются практикумы, специализированные семинары по узкой проблематике, теоретические семинары, научно-практические конференции, командировки для изучения опыта, лекции, заочное обучение. Приведенный перечень дает представление о многообразии форм, которое позволяет дифференцировать повышение квалификации по профессионально-квалификационным и производственным признакам.

20

Происходит перестройка библиотечного образования. Например, с 1974 года произошли важные изменения в подготовке заведующих городскими, районными библиотеками, директоров ЦС.

В перспективном плане повышение квалификации работников культуры на 1976-1980 годы разработаны и утверждены основные направления для библиотечных систем городов и районов, и перечень наиболее значимых тем, определены нормы (сроки) повышения знаний на курсах при областном управлении культуры.

С 1975 года на курсах повышения квалификации прошли периодическую подготовку человек. В настоящее время 5 директоров ЦС имеют высшее образование, 5 - специальное среднее, со стажем практической работы в округе свыше 20 лет.

Творческое отношение к труду - главная черта лучших библиотекарей. Всеобщим уважением пользуется З.Ф.Киселева, директор Нефтеюганской ЦС. Здесь под её руководством особенно широко и эффективно поставлена пропаганда произведений В.И.Ленина, работа в помощь политпросвещению.

В округе знают Федорову Н.С. по её предложению, все массовые библиотеки города Урая активно используют нестационарные формы работы; информационную работу ведут в тесном контакте с технической библиотекой "Шаимнефть".

Можно назвать немало других инициативных, самозабвенно отдающихся любимому делу библиотекарей, увлекающих своим примером других. Это Башмакова Л.М., Нечипоренко Н.Д., Горбунова Л.Н., Блыхо Н.Т., Филиппова М.Ф., Коровина А.В., Мощенко В.В., Белкина Ю.Н., Аяблонских Е.В.

В нашем округе сложилась определенная система повышения квалификации. Ежегодно на курсах, семинарах, ~~курсах~~ школах передового опыта обучается огромная армия библиотечных работников. От того, как налажена, как действует эта система, во многом зависят результаты идейно-воспитательной работы библиотек.

Из года в год совершенствуясь, система повышения квалификации обогащается новыми формами. Лишь за последние пять лет библиотекари стали свидетелями рождения школ передового опыта, школ-семинаров, дней открытых дверей.

кадров в партийной организации Белоруссии" наложило на библиотекаря большую ответственность.

Постоянное пополнение и обновление знаний достигается только систематической самообразовательной работой. Но самообразование — дело сугубо добровольное. И далеко не каждый может заставить себя сесть за книгу. Много в формировании навыка самостоятельного чтения — целенаправленного чтения — зависит от системы повышения квалификации библиотекарей.

О некоторых мерах, предпринимаемых окружной библиотекой, мне хотелось бы рассказать. Поскольку самообразование — процесс сугубо творческий, то его главный импульс — творческое отношение человека к действительности, желания узнать, как можно больше, лучше разобраться в том или ином вопросе (внедрить). Как с этой точки зрения мы организовали учебу. Внедрили с 1976 года в округе личные творческие планы библиотекарей. Я, как директор, горячо поддерживала это начинание и всячески его поощряла. Методист Федосеева Н.И., выпускница Челябинского института культуры, разработала рекомендации к составлению личного творческого плана библиотекаря. В личные творческие планы Ханты-Мансийской ЦБС вошли такие проблемы:

1. Проблемы совершенствования системы повышения квалификации библиотечных кадров и управления ЦБС (Лангенбах Н.В.)
2. Основные принципы создания единой системы библиотечного обслуживания детского населения. (Ушарова А.С.)
3. Изучение и разработка методов повышения идейно-политического уровня работы библиотек.
4. Проблемы совершенствования методического руководства библиотеками. (Калашникова В.И.)
5. Роль книги и библиотеки в повышении производительности труда и эффективности производства.
6. Информационная работа массовой библиотеки (Федосеева Н.И.)
7. Воспитание советского патриотизма на примере революционных, боевых и трудовых традиций своего края. (Василькова О.В.)
8. Совместная работа библиотек и комсомола по привлечению молодежи к систематическому чтению. (Шаугт Г.К.)

9. Формирование эстетических вкусов и детей. (Сухушина О.Н.) 72
10. Формирование ядра книжного фонда массовой библиотеки.
11. Совершенствование технологии пути книги в процессе обработки.
12. Организация информационно-библиографического ~~взаимо~~ обслуживания специалистов при централизации. (Бисс Т.В.)

Сложен вопрос о подготовке руководящих кадров. Между тем усложняющиеся формы библиотечной деятельности требуют от организаторов не только индивидуальных определенных способностей, но и конкретных знаний науки управления.

Основой являются ежегодные тематические семинары для руководителей ЦБ, которые проводятся 1 раз в год в январе месяце. Прошли семинары по планированию работы ЦБС, работе с кадрами, организации сети и изучении читательских ресурсов.

Специализированные семинары будут работать в ряде отделов ЦБ. Например, в отделе комплектования будет семинар, вызванный к жизни вторжением<sup>В</sup> библиотеки технических средств и связанных с ними новых методов работы.

В 1977-1978 годах библиотекари округа повышают свою квалификацию на семинарах, проводимых другими учреждениями, институтом усовершенствования учителей: по программам ежегодно проходят переподготовку библиотекари школьных библиотек. За 1977-78 годы практически все работники школьных библиотек закончили курсы повышения квалификации.

При всех ЦБ работают лектории (Университеты библиотечного дела) по программам, разработанным окружной библиотекой. Первая программа была рассчитана на все категории библиотечных работников и была посвящена вопросам централизации. Программа 1977-1978 года рассчитана на руководителей ЦС и заведующих отделами. Кроме того, за заведующими горрайбиблиотеками закреплены темы, по которым они ведут работу:

1. Координация работы библиотек г. Сургута по пропаганде достижений научно-технического прогресса среди рабочих массовых профессий.



2. Пропаганда среди детей периодических изданий, отражающих достижения науки и техники.

Детская библиотека № I

3. Меры по улучшению использования книжных фондов,

Сургутская районная библиотека

4. Подготовка библиотек района к переходу на централизованное библиотечное обслуживание.

(Нижневартовская районная библиотека

5. Информационно-библиографическое обслуживание специалистов.

г.Урай, библиотека № I

6. Использование рекомендательной библиографии в руководстве детским чтением.

г.Урай, детская библиотека

7. Эффективность обслуживания специалистов лесной промышленности в условиях централизации.

Советская районная библиотека

8. Культура чтения и формирование нравственных идеалов у детей.

Советская детская библиотека

9. Организация и работа объединений по интересам.

г.Ханты-Мансийск

10. Работа с молодежью.

г.Нефтеюганск, городская №I

11. Пропаганда профессий, нужных нашему краю.

г.Нефтеюганск, детская библиотека

12. Работа библиотек среди национального населения навстречу 50-летию округа.

Березово, районная библиотека

13. Пути комплектования книжных фондов.

Октябрьская районная библиотека

14. Оказание методической помощи селу районной библиотекой и детской районной библиотекой.

Кондинск

15. Работа с кадрами.

Ханты-Мансийская районная биол.

16. Обслуживание книгой ударных комсомольских строек.

г. Нижневартовск

Неотъемлимой частью производственных отделов библиотек стала форма повышения профессиональной квалификации, как обзоры новой литературы по специализации отделов и библиотечно-библиографическим процессам, обзоры материалов, с которыми работает отдел.

В отделе обслуживания подготовка обзоров специальной литературы по профилю работы поручается молодым сотрудникам.

В общей системе информации коллективов занимают обзоры поступлений новых книг по библиотековедению и библиографии.

Как видно из изложенного выше в библиотеках округа используются разнообразные повышения профессиональной квалификации. Однако их разнообразие ещё не создает системы.

Её образует комплекс взаимосвязанных дифференцированных мероприятий и эта система нуждается в едином, целенаправленном перспективном планировании. Вершиной его является план мероприятий по повышению квалификации библиотечных работников.

И. Лавинский