

ПОЛОЖЕНИЕ.

Учб 43

заработной плате судовых команд несамостоятельного флота
Грестя .

§ 1.

Судовые команды несамостоятельного грестя флота
получают в период плавания :
месячные навигационные должностные оклады в соответствии
назначением судна и его грузоподъемностью ;
премии за перевыполнение квартального плана грузопе-
ревозок ;
квартальные премии за безаварийную работу и отличное
техническое и санитарное состояние судна .

§ 2.

В период плавания при выполнении и перевыполнении
планов перевозок грузов в тонно-километрах, авиа-
ми суммой по рейсовым планам за м-ц, команды судов
получают месячные должностные оклады в размерах, указанных
в приложениях № 1.

Эти оклады определены из расчета работы команд
в течение нормального рабочего времени в 3 смен
и включением шкиперов и их помощников, для которых ок-
лады установлены с учетом ненормированного рабочего дня.
Установленными окладами предусматривается оплата в
полном календарном месяце /30-31 день/, в
числе за работу в выходные и праздничные дни и за не-
чные вахты, исходя из чего дневные ставки в
навигационный период определяются делением месячных
должностных окладов на 30 или 31 день.

Члены команд, имеющие переработку нормального ра-
бочего времени при одной или двух сменной работе указан-
ной в положении № 1 должностные оклады повышаются в пре-
делах до 30% в зависимости от размера переработки в
данный период плавания .

Размер повышения окладов по каждому судну устанавли-
вается : управляющим Грестом по согласованию с Обкомом
Грестя .

Длишера и их помощники при несении одно-
сменной или двухсменной вахты установленные
оклады получают наравне с остальными членами су-
дн . При необходимости выполнения работ требующих
дополнительного времени /вызовы вахтенным помощ-
никами, или вышестоящим должностным лицом, разные хозяйст-
венные работы по судну и т.д./ последние особо не оплачи-
ваются, поскольку оклады установлены с учетом ненормиро-
ванного рабочего дня .

§ 3.

При недовыполнении месячного плана грузоперевозок
в тонно-километрах установленные должностные оклады выпла-
чиваются в размерах пропорционально проценту выполнения
плана, но не менее чем в размере 80% должностного оклада.

При перевыполнении квартального плана грузоперевозок в
тонно-километрах, командам судов, сверх получаемых долж-
ностных окладов, выплачиваются квартальные премии в разме-
рах:

- за перевыполнение плана до 10% в размере 20% от
месячных должностных окладов ;
- за перевыполнение от 10% до 30% - в размере 35%
месячных должностных окладов ;
- за перевыполнение свыше 30% в размере 2% за каждый

процент перевыполнения с первого процента, но не выше поукоторамесячного оклада.

указанные премии выдаются при условии отсутствия в течение квартала аварий по вине команды, переед и недостачи грузов, а также перевода шлюза в аварийное состояние по вине команды.

Помимо этого, командам судов имеют право невыполнения заданий по отдельным месяцам, однако выполняющим и по выполнявшим сумму месячных планов за квартал доплачивается разница между фактически выданными выплатами заработной платы и установленными должностными окладами за данный период времени.

Премии за невыполнение квартального плана по перевозкам выплачиваются по распоряжению начальника участка флота.

Примечание - 1. Кварталом считается каждые 3 месяца независимо от месяца начала навигации не календарный квартал.

2. Командам судов, на которых установлен план перевозок невозможно оплата производится по установленным должностным навигационным окладам.

§ 5.

Премия за отличное санитарно-техническое состояние судна устанавливается для команд судов один раз за каждые 3 месяца навигации в размере 25% месячных должностных окладов.

- Премия выплачивается:
- а) машинной команде морозилок - за отличное состояние и механизмов.
 - б) всем остальным членам судоконанд - за отличное состояние шлюза судна, рангоута и такелажа.

При наличии в течение квартала аварий по вине команды или по вине причин по вине команды, а также при оценке санитарного состояния судна ниже, чем на отлично, премия не выплачивается.

Обзор и оценка технического и санитарного состояния судна производится регулярно комиссией в составе:

по судам управления флота:
капитана флота, линейного/грузового/ механика и санитарного окончательно утверждается начальником флота треста.

по судам балансового флота:
директора завода по добыче или начальника участка заводского механика, диспетчера, или капитана флота санитаров где последние имеются.

Акт осмотра окончательно утверждается директором предприятия.

Выплата премии за отличное санитарно-техническое состояние судна выплачивается только при условии выполнения судном плановых заданий за планируемый период.

§ 6.

При работе судна в течение неполного квартала премия согласно §§ 3 и 5 настоящего положения выплачивается пропорционально отработанному времени. При работе судна в квартале меньше месяца премия не выплачивается.

Работникам, отработавшим полный квартал и участвующим по уважительным причинам, премия за перевыполнение квартальных планов и за отличное состояние судна выплачивается по окончании трех месяцев навигации по распоряжению начальника участка флота.

работы судна и пропорционально заработной плате за этот период. Присланным в РККА премии выплачиваются при окончательном расчете.

§ 7.

За время нахождения судна в ремонте, в межнавигационный период и в остальное вне эксплуатационное время оплата производится:

- а) команде, привлеченной к судоремонту - по оседельным расценкам, установленным для этих работ;
- б) команде оставленной для обслуживания судна или наблюдения за ремонтом: при продолжительности рабочего месяца в 25-27 дней из расчета 80% навигационных ставок / приложение № 2/, а при работе в течении полного календарного месяца / 30-31 день / - из расчета 90% навигационных ставок.

Этими окладами предусмотрена оплата за работу при нормированном рабочем дне, за исключением шкиперов и их помощников, для которых оплата установлена за ненормированный рабочий день.

Примечание: В период навигации текущий ремонт производится силами самой команды и особой оплате не подлежат.

§ 8.

увеличение команды сверх установленных штатов не разрешается. В тех случаях, когда работа на судне выполняется неполным штатом, работникам, фактически выполняющим работу недостающих членов команды и имеющим вследствие этого переработку установленной судну длительности рабочего дня, выплачиваются должностные оклады отсутствующих работников пропорционально времени замещения.

Однако эта выплата может производиться в том случае, если шкипером судна получено до выхода в плавание письменного разрешения от начальника управления флотом на плавание с неполным штатом с указанием, кто из членов команды выполняет работу недостающего.

При отсутствии письменного разрешения выплата за недостающего производиться не должна.

В межнавигационный период, в период судоремонта и в остальное время нахождения судна вне эксплуатации, никакие доплаты за недостающих работников не производятся.

ОПЛАТА ТРУДА КОМПАНИЙЩИКОВ И МАТРОСОВ ПЛАВКОУТОВ

§ 9.

Команды рыболовных плавкоутов получают в период плавания:

- твердую зарплату за дни промысловой работы в размере 40% месячного навигационного оклада;
- дельные расценки за центнер сданной на плоту рыбы 1 сорта, исчисляемые из расчета 60% навигационных окладов;
- премию за невыполнение квартального плана грузоперевозок в тонно-километрах;
- премию за санитарно-техническое состояние судна и безаварийную работу.

§ 10.

дельные сезонные /путевные/ расценки устанавливаются за центнер рыбы 1 сорта сданной на плоту исходя из 60% навигационных должностных окладов без надбавок за дневную или двухсменную вахту. Нормы перевозок сырья за путь / навигацию / устанавливаются исходя из путевного плана "искободыча" утвер-

идеиного для рыбоудобия или участка и которому при
решен плашкоут и количества плашкоутов прикрепленных
данному рыбоудобию или участку.

дельный Расценки за выливный центнер сданной на
губи I сорта устанавливается путем деления суммы 60 %
месячных окладов за пугину - на установленную норму
вывозок сырья в центнерах.

При сдаче на плоту сырья II сорта основной расцен
понижается на 30 %.

При сдаче сырья III сорта основной расценкой пони
на 50 %.

При транспортировке сырья на дальние расстояния
например на консервный комбинат и т.д. устанавливает
перейсовый план с учетом грузоподъемности судна, на
транспортировки, наличия груза на обратный рейс и спе
дельный расценкой за тонно - километр.

§ 11.

Помимо путинной нормы перевозки сырья на каждо
коут устанавливается ежемесичный общий план грузопе
зок с учетом перевозки всех грузов в тоннокилометрах.

При перевыполнении квартального плана грузопере
тонно-километрах, командо плашкоута, сверх зарплати по
емой по дельным расценкам за сданный сырец выплачива
квартальная премия в размерах:

- а) при перевыполнении плана до 10 % в размере 20 % от
должностных окладов.
- б) при перевыполнении от 10 до 30 % в размере 35 % от
них должностных окладов.
- в) при перевыполнении свыше 30 % в размере 2-х % за
процент перевыполнения, начиная с первого процента
полугодымесячного оклада.

указанные премии выдаются при условии отсут
течение квартала авария по каким бы то ни было при
по вине команды, потери сырья и др. грузов, перевод
в пониженную против принятой от ловцов сортности
личения утечек против установленной нормы по вине
возок выплачивается по распоряжению директора пра

§ 12.

Премия за отличное санитарно-техническое состо
судна выплачивается в соответствии с § 5 настоящего
жения.

§ 13.

При работе судна в течении неполного квартала,
в межнавигационный период и остальные выезды платит
время оплаты производится в соответствии с §§ 6 и 7
го положении.

§ 14.

с введением настоящего положения отменяются
действующие системы оплаты труда команд несамосто

п.п. управляющий трестом - Богданов
согласовано - Председ. Обкома
Юрза Рыбников - Амосов.

в о р и о - Подпись

с подлин. верно - 